PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4567022 DE 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Carmen Ingrid Mejía González

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de Ciudadanía 67017622.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios Profesionales de carácter temporal De instructores paraimpartir Formación profesional integral en el Área de institucional de pedagogía –Pedagogía y didáctica para la Formación profesional, en los Diferentes programasde formación Titulada y complementaria del Centro de la construcción.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar las acciones de formación profesional presencial y/o virtual de acuerdo al objeto contractual con el apoyo de las plataformas y herramientas tecnológicas, el proceso de gestión de laformación profesional, conforme a la programación académica,permitiendo el aseguramiento de la calidad.

2. Participar en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas afines, de acuerdo con el proceso degestión de la formación profesional integral. (Si aplica).

3. Participar en la programación y ejecucióndel proceso de inducción de aprendices de formación titulada. (Si aplica).

4. Realizar el seguimiento delproceso formativo de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizajey reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinaciónacadémica en los formatosy tiempos establecidos. (Si aplica).

5. Realizar seguimiento a laetapa productiva a travésde las herramientas y el procedimiento dispuesto por la entidad. (Si aplica).

6. Emitir los juicios evaluativos durante el proceso de formación de conformidad con la programación asignada en el Centro de la Construcción.

7. Cumplir con los procedimientos establecidos por la entidaden el sistema Integrado degestión y autocontrol y los registros inherentes al proceso de gestión de la formación profesional (si aplica).

8. Realizar informes de laejecución del contrato antes de finalizar el contrato.

9. Participar en procesos de Inducción, reinducción y entrenamiento programados por el centro de formación. (Si aplica).

10. Participar en la estructuración y ejecución de los proyectos de investigación del Centro de la Construcción (Si aplica).

11. Realizar certificación de competencias laborales enlas normas: “Orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "orientar formación presencial de acuerdo con procedimientotécnico y normativo" y “Coordinar planes de mejoramiento” con plazo máximo a julio 31 de 2023.Para los instructores que se contraten con fecha posterior a la última convocatoria que realice el SENA no estarán obligados a aportar el certificado o la evidenciade la inscripción.

12. Dar cumplimiento a los protocolos de bioseguridad, para la prevención, mitigación y manejo del COVID-19 establecidos por el SENA.

13. Participar en acciones dediseño y desarrollo curricular, documentacióncondiciones de calidad para autoevaluación y obtención registros calificados. (Si aplica).

14. Realizar acompañamientoa los aprendices en el desarrollo de las actividades que se encuentren planeadas porel equipo de Bienestar al Aprendiz (si aplica).

15. Responder por los bienesy elementos puestos a sudisposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez Finalizado.

16. Las demás necesarias para el cabal cumplimientodel objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento del Valle del Cauca.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 15 de diciembre del 2023.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 07 DE 02 DE 2023

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 DE 12 DE 2023

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 10 meses y 9 días.

(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VALOR DEL CONTRATO: 42.333.910

(Discriminar su valor inicial, incluidas las adiciones una a una)

SUPERVISOR: Nelson Alcalde Ospina.

(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 16.784.805

(Tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

Valor total del contrato	$42.333.910
Valor Ejecutado	$ 42.333.910
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	0
Saldo a liberar	0

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

1. **Ejecutar las acciones de formación profesional presencial:**

Planear, ejecutar y evaluar la formación en la Competencia Desarrollar Procesos comunicativos en sus 4 resultados de aprendizaje: en la ficha 2737082 del TL. Pintura Arquitectónica y Acabados Especiales asignada en el II y III Trimestre 2023. Registro de emisión de juicios en SENA SOFIA PLUS fecha 10/oct/2023.

2. **Fomentar estrategias para la capacitación y actualización técnica y pedagógica de los instructores en los centros de formación según plan anual de capacitación.**

Planear , ejecutar y evaluar lo correspondiente al Ciclo Formativo:
Curso: Desarrollo de Habilidades para el Desempeño del Instructor SENA, cohortes:

Ficha de caracterización	2784794 matriculados	17	Total certificados	16
Ficha de caracterización	2784707 matriculados	20	Total certificados	17
Ficha de caracterización	2784760 matriculados	20	Total certificados	15
Total aprendices instructores certificados	48 instructores			

3. Ciclo de inducción con instructores nuevos en los tiempos asignados por coordinación académica.

Orientar la inducción pedagógica a los instructores vinculados en el Centro de la Construcción durante la vigencia 2023:

Fecha de Inducción	Instructores formación titulada regular	Instructores formación complementaria	Instructores Programa articulación con la ED. Media	Instructores con rol de formador de instructores
Febrero	10	5	3	
Julio	11	3		2
Octubre	2			
Noviembre	2	1		
Total			39 instructores	

4. Acompañamiento producción técnico pedagógica:

La formadora Carmen Ingrid Mejía González, realizó acompañamiento en la producción técnico pedagógico de los instructores: Karen Pacheco, Hernán Amador, Jhennyffer Simmons, del Centro de la Construcción para el mejoramiento de la calidad de la formación profesional.

5. Orientación pedagógica para la formulación de proyectos formativos Y **Acompañamientos a programas de formación con necesidades prioritarias y programas nuevos:**

Se realizaron los acompañamientos para la formulación de proyectos formativos para los programas: Tgo en Supervisión en Sistemas de Agua y Saneamiento; TL. Emprendimiento y Fomento Empresarial; TL en Manejo Integral de Residuos Sólidos; TL Operación de Maquinaria Pesada para Excavación; Programas del Proyecto Integrador (Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Prevención y Control Ambiental) y Construcción de Vías del área de Construcción. Apoyo a los procesos de planeación pedagógica del proyecto formativo y su implementación en los ambientes de aprendizaje según la estrategia pedagógica institucional en los Programas: Tgo

en Supervisión en Sistemas de Agua y Saneamiento; TL. Emprendimiento y Fomento Empresarial; TL en Manejo Integral de Residuos Sólidos y en los Programas del Proyecto Integrador (Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Prevención y Control Ambiental).

6. **Acompañamiento en las jornadas de Desarrollo curricular de los programas de formación:**

TL. Operación de Maquinaria Pesada para Excavación, TGO. Prevención y Control Ambiental; TGO. Dibujo Modelado de Arquitectura e Ingeniería; TGO. Gestión de proyectos de Desarrollo Económico y Social; TL. Emprendimiento y Fomento Empresarial; TL en Manejo Integral De Residuos Sólidos; Programas del Proyecto Integrador, Equipo Bilingüismo, Tgo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo; Programas Titulada Virtual.

7. **Desarrollo del Plan Regional de Formación:**

Preparación y participación en los encuentros pedagógicos regionales, en las instalaciones de la Escuela Nacional de Instructores:

Marzo 2023	Encuentro pedagógico “Mujer, trabajo y vida”
Junio 2023	“Los instructores en las voces de los aprendices”
Octubre 2023	III Encuentro Pedagógico: Conversatorio Café “Pasos hacia la Investigación Pedagógica en la Regional Valle”.

8. **Acompañamiento pedagógico a instructores en situ:**

Con el fin de llevar a cabo un acompañamiento pedagógico oportuno y que dé cuenta del proceso de formación llevado a cabo por los instructores, la coordinación académica solicitó acompañamiento Pedagógico a los siguientes instructores en el III y IV trimestre 2023.

Instructor	Programa en el que imparte formación el instructor	Aspecto para considerar en el acompañamiento pedagógico
1	TL. Operación de Maquinaria Pesada para Excavación	Relación interpersonal –instructor aprendiz, manejo de la autoridad, comunicación, entre otros aspectos del desarrollo de la sesión formativa.
1	TL. Aplicaciones y Servicios para la Nube	Aplicación de lista de chequeo de acuerdo con la formación virtual – metodología en la formación virtual.
1	TO. Gestión de Proyectos de Desarrollo Económico y Social	Dominio técnico de los conocimientos del programa, entre otros aspectos del desarrollo de la sesión formativa.
1	TO. Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales.	Dominio técnico de los conocimientos del programa y la Relación interpersonal –instructor aprendiz, entre otros aspectos del desarrollo de la sesión formativa.

1	TO. Dibujo y Modelado de Proyectos de Arquitectura e Ingeniería.	Relación interpersonal –instructor aprendiz, manejo de la autoridad, comunicación, entre otros aspectos del desarrollo de la sesión formativa.
1	TO. Análisis y Desarrollo de Software.	Dominio técnico de los conocimientos del programa y la Relación interpersonal –instructor aprendiz, entre otros aspectos del desarrollo de la sesión formativa.
Total	6 instructores con acompañamiento en situ	

9. Generar cultura para implementación de estrategias orientadas a la gestión del conocimiento:

Proyecto Direccionador Estratégico Línea Medular Sostenible -Proyecto Integrador. La formadora durante la vigencia 2023, participa de las sesiones de Desarrollo Curricular del Equipo de Instructores Proyecto Direccionador Estratégico Línea Medular Sostenible -Proyecto Integrador. En acciones como:

- Revisión y ajustes en la Formulación y publicación de los proyectos formativos de los programas con cohortes activas en el piloto del proyecto integrador.
- Ajustes de las actividades de aprendizaje de Agua y Saneamiento Y Dibujo y Modelado Arquitectónico y de Ingeniería en los correspondientes formatos de Planeación Pedagógica.
- Revisión de las actividades de aprendizaje en relación con los descriptores de la planeación pedagógica de los programas del Proyecto Integrador: Prevención y Control Ambiental, Construcción en Edificaciones, Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de Proyecto de desarrollo Económico y Social.
-Revisión y análisis de los temas planteados hasta la presente vigencia con el fin de tomar decisiones pertinentes para avanzar en el desarrollo del trabajo del Proyecto Integrador.
- Orientación de actividades de aprendizaje integradoras guía de aprendizaje de transferencia interprogramas en el marco del desarrollo de las cohortes que están en el piloto del proyecto integrador.

10. Inducción a aprendices durante la vigencia 2023 en lo que concierne a Metodología de formación, Proyecto Formativo, Diseño Curricular y Ruta de aprendizaje

Fecha	Programas y cohortes vinculadas en las jornadas de inducción
24 de abril de 2023	Instalación de sistemas eléctricos residenciales ficha 2748436; Pintura arquitectónica y acabados especiales ficha 2735287; Dibujo arquitectónico 2726282 de La Oferta Cerrada.
26 de abril de 2023	Pintura Arquitectónica y Acabados Especiales Ficha 2737082 de La Oferta Cerrada.
31 de mayo de 2023	2691516 Prevención y Control Ambiental; 2640439 Pintura Arquitectónica y Acabados Especiales; 2713139 Construcciones Livianas Industrializadas en Seco; 2713141 Mantenimiento e Instalación de Sistemas Solares Fotovoltaicos; 2713142;

	Instalación De Sistemas Eléctricos Residenciales Y Comerciales; 271315 Carpintería De Aluminio; 2713140 Construcción en Edificaciones; 2711723 Catastro, cohortes de la Oferta Abierta y Cerrada II Trimestre
15 de junio de 2023	Sistemas Solares Fotovoltaicos ficha 2707415 de la oferta cerrada marzo 2023
6 de septiembre de 2023	2822056 Técnico Construcción de Vías, ficha: 2761146 Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y comerciales, ficha: 2787935 Pintura Arquitectónica y Acabados Especiales, ficha: 2789160 Construcción de Edificaciones, ficha: 2817918 Operación de Maquinaria Pesada para Excavación, oferta cerrada IV trimestre.
22 de noviembre de 2023	Pintura Arquitectónica Y Acabados Especiales 2825992; Pintura Arquitectónica Y Acabados Especiales 2868381; Pintura Arquitectónica Y Acabados Especiales 2868485; Mantenimiento Y Reparación De Edificaciones 2854564 ; Construcción De Vías 2855824; Construcción De Vías; 2855856 Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo; 2847560 Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo 2847561; Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo 2847573; Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo; 2847555 Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo; 2847578 Pintura Arquitectónica Y Acabados Especiales; 2882713 Manejo De Residuos Sólidos; 2889254 Análisis Y Desarrollo De Software. 2879669; Análisis Y Desarrollo De Software; 2879668 Programación De Aplicaciones Y Servicios Para La Nube; 2879881; Programación De Aplicaciones Y Servicios Para La Nube 2879880 , Inducción IV Trimestre 2023
11 de diciembre de 2023	Cohortes citadas de acuerdo con la programación de Administración Educativa.

11. Apoyo en la planeación y ejecución de jornadas con temas solicitados por la Subdirección y Coordinación del Centro.

Fechas	**Tema**	**Descripción**
Julio 2023	Taller para el reconocimiento de la mujer en los espacios de participación.	Presentación de los funcionarios de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género, de la Gobernación del Valle y la asistencia de los instructores de los programas asignados al desarrollo curricular. Se abordan los temas por medio de actividades tipo taller que favorezcan la participación, sensibilización y reflexión en torno al tema por parte de los instructores asistentes.

Julio 2023	Socialización de Orientaciones con respecto al debido proceso y seguimiento a los aprendices	Por solicitud de la Subdirección de Centro se programan y ejecutan en el espacio de Desarrollo Curricular: la socialización de Orientaciones con respecto al debido proceso y seguimiento a los aprendices, dicho espacio se dinamiza por parte de las formadoras de instructores, quienes por medio de una infografía refuerzan el conocimiento del debido proceso descrito en el Reglamento del Aprendiz, hace parte del espacio la funcionaria Daniela Grueso, abogada participante del Comité de Evaluación y Seguimiento en el centro, quien aclara las dudas y enfatiza legalmente este proceso.
Agosto 2023	Sensibilización del documento GFPIPR-001 Protocolo Ruta de atención prevención deserción aprendices y formato GFPI-F-176	Por solicitud de las Coordinación académica y Coordinación de Formación Profesional Integral del Centro de la Construcción, se programa y ejecuta en el espacio de Desarrollo Curricular, la sensibilización del documento GFPIPR-001 Protocolo Ruta de atención prevención deserción aprendices y formato GFPI-F-176 Ruta de atención para la prevención de la deserción con los instructores.

12. Planeación y ejecución de acciones en el marco de la Semana de Enfoque Diferencial.

Planeación y ejecución de las acciones para la semana institucional Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial 2023 en el Centro de la Construcción, que se llevó a cabo del lunes 25 de noviembre al 01 de diciembre de 2023.

- Con instructores en los espacios de Desarrollo Curricular: Socialización cartilla digital de comunicación para la inclusión laboral de aprendices sordos. - - Conociendo la experiencia de la aprendiz Viviana Valencia.
- Con aprendices: Taller actividad sensorial; Talleres de lenguaje de señas -Invitación abierta - toda la comunidad; Taller video foro “hablemos de inclusión”.

13. Apoyo en la Gestión Curricular en el Aplicativo SOFIA PLUS.

Durante toda la vigencia 2023, se apoyó en la creación de rutas de formación titulada y formación complementaria, así como en la asociación de aprendices a la ruta de aprendizaje según el caso, novedades en cuanto a versiones de programas y el cargue de los proyectos formativos en el aplicativo.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)* **La instructora cumple con las obligaciones contractuales.**

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

NELSON ALCALDE OSPINA
Profesional Grado 02
Centro de la Construcción
SENA – VALLE DEL CAUCA

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades